

FIRMATO L'ACCORDO AZIENDALE FRA LA DITTA SILMA E I SINDACATI CGIL-CISL

Il nuovo accordo è entrato in vigore dal 9 Luglio 1968 e prevede i seguenti miglioramenti:

- Istituzione dell'8% di minimo o mancato cottimo, da corrispondere a tutti i dipendenti operai (assorbimento delle attuali 15 £)
- Corresponsione a tutti i dipendenti di una indennità di Vestiario pari a lire 15 orarie per il periodo 9/7/ al 31/12/68, allo stesso titolo dal 1/1/69 corresponsione di lire 5 orarie.
- Gli apprendisti godranno di un superminimo nelle seguenti misure: dal 9/7/68 £ 15 orarie, dal 1/1/69 £ 25 orarie, dal 1/6/69 £ 30. Per gli impiegati e gli intermedi il superminimo verrà raggugliato a £ 3000 mensili dal 9/7/68, a £ 5000 dal 1/1/69 e a £ 6000 dal 1/6/1969.
- Dal 1/1/1969, corresponsione a tutti i dipendenti di un premio orario di £.10, dall'1/6/69 la 10^{es} oraria passanda a £ 15 orarie.
- A tutte le lavoratrici classificate in 5^a e 6^a categoria, sarà corrisposta un premio "una tantum", rispettivamente di £ 12.000 e di £ 8.000.
- Dal 1/9/1968, l'azienda eliminerà la 6^a Categoria.
- Ai lavoratori in malattia oltre il 20^o giorno consecutivo verrà integrato il 50% della differenza fra la retribuzione giornaliera totale e le integrazioni corrisposte dall'istituto. Stesso trattamento ai lavoratori in infortunio, a partire dal 4^o giorno, con decorrenza dal 9/7/1968.
- Ai lavoratori residenti fuori Comune o ad oltre 6 Km. dalla fabbrica verranno rimborsate le spese di viaggio sostenute nel servirsi di mezzi pubblici di trasporto. Le stesse misure di rimborso verranno corrisposte ai lavoratori che usufruissero di mezzi diversi.
- Trattenuta di una quota di servizio di £.1000 a tutti i dipendenti, quale quota di servizio contrattuale.

Lavoratrici,

L'ACCORDO RAGGIUNTO RAPPRESENTA SENZA DUBBIO UN IMPORTANTE SUCCESSO DELLA VOSTRA VOLONTA' DI CONQUISTARVI, SEMPRE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE E NORMATIVE.

L'UNITA' DEI LAVORATORI ASSIEME AI SINDACATI E' L'ELEMENTO INDISPENSABILE PER OTTENERE SEMPRE PIU' AVANZATE CONQUISTE.
I FATTI HANNO DIMOSTRATO CHE IL SINDACATO CONTA, HA LAVORATO PER TE, ORA SPETTA A TE RAFFORZARE QUESTO IMPORTANTE STRUMENTO.
VERSA il contributo straordinario di £.1000, POTENZIA IL SINDACATO
FIRMANDO LA DELEGA.